

INFORME PROYECTIVO DEL TEST DEL LOS COLORES DE LÜSCHER

1. Datos de filiación

- **Nombres y apellidos:** F.F.G
- **Sexo:** Masculino
- **Edad:** 19 años
- **Fecha de nacimiento:** 24/10/2004
- **Lugar de nacimiento:** ICA/ICA/ICA
- **Grado de instrucción:** estudio superior
- **Domicilio:** Av. Tupac Amaru
- **Fecha de evaluación:** 15/06/2024
- **Examinador:** Hinostroza Gavilán Rafael

2. Motivo de consulta

- Evaluación psicológica con fines académicos

3. Observación - Ambiental:

La evaluación se realizó de manera presencial, se evaluó en un lugar tranquilo y libre de estímulos externos.

- Física:

El evaluado llegó con una vestimenta adecuada al clima del momento, es alta, de test morena, color de cabello negro

- Conductual:

El evaluado se mostró muy nervioso al realizar el test, hubo un momento donde dudo de que color elegir.

4. Resultados e Interpretación

primera selección		8	7	1	2	2	5	6	4
Áreas	Función	Interpretación							
1. Objetivos deseados	++ Gran Preferencia	Cree que ha sido tratado de un modo injusto e inmerecido y traicionado en sus esperanzas. Está descontento y en rebelión contra su situación presente que considera una afrenta							
2. Situación presente o conducta adecuada	xx Preferencia	Actúa de un modo ordenado, metódico y autónomo. Necesita la comprensión empática de alguien que reconozca lo que vale y le dé su aprobación.							

<p>4. Características rechazadas o suprimidas</p>	<p>- - Rechazo</p>	<p>Interpretación fisiológica: Tensión que resulta del esfuerzo por intentar encubrir la ansiedad y angustia bajo una capa de confianza en sí mismo y despreocupación Interpretación psicológica: La situación presente es desagradable. Se siente solo inseguro al mismo tiempo que tiene una necesidad insatisfecha de asociarse con aquellos cuyas normas de vida sean tan elevadas como las suyas: quiere descollar sobre el común de la gente.</p>
<p>3. Características coartadas o conducta inadecuada</p>	<p>= = Indiferencia</p>	<p>Se angustia cuando sus necesidades o sus deseos son mal entendidos; cree que no tiene a nadie en quien confiar</p>

		<p>En resumen, se trata de decepción que lleva a una supuesta indiferencia</p>
<p>5. Problema actual</p>	<p>+ -</p>	<p>La decepción y el temor ante la posibilidad de que resulte inútil plantearse nuevos objetivos lo han llevado a un estado de ansiedad, a un vacío y a un autodesprecio no admitido. Su rechazo de aceptar todo esto lo lleva a adoptar actitudes obstinadas y desafiantes.</p>
<p>Elección del color</p>	<p>Color</p>	<p>Interpretación</p>
<p>Primer color elegido</p>	<p>GRIZ</p>	<p>Sugiere un profundo aislamiento emocional y una evitación de compromisos como mecanismo de defensa. La persona busca protegerse de influencias externas, actuando de manera artificial y evitando la colaboración directa.</p>
<p>Último color elegido</p>	<p>AMARILLO</p>	<p>La persona experimenta un vacío interno y se siente separada de los demás, lo que resulta en una percepción negativa de las cualidades asociadas con el amarillo (optimismo, esperanza, espontaneidad)</p>
<p>Triada Laboral</p>	<p>AZUL- VERDEROJO</p>	<p>La persona valora un ambiente de trabajo armonioso y cooperativo, buscando relaciones pacíficas</p>

5. Conclusión

El evaluado muestra signos de insatisfacción y descontento con su situación actual, sintiéndose injustamente tratado y traicionado en sus esperanzas. Esto ha llevado a un estado de rebelión interna y ansiedad. A pesar de actuar de manera ordenada y autónoma, tiene una gran necesidad de comprensión y aprobación por parte de los demás. Su elección de colores sugiere un profundo aislamiento emocional y una tendencia a evitar compromisos como mecanismo de defensa, buscando protegerse de influencias externas.

La decepción y el temor a plantearse nuevos objetivos han resultado en un estado de ansiedad y autodesprecio no admitido, llevando a actitudes obstinadas y desafiantes. Su rechazo del color amarillo indica una pérdida de optimismo y esperanza. Sin embargo, en el ámbito laboral, F.F.G. valora un ambiente armonioso y cooperativo, buscando equilibrar la necesidad de relaciones pacíficas con el deseo de reconocimiento y la disposición a tomar iniciativas. Esto sugiere que, a pesar de sus dificultades emocionales actuales, mantiene cierta orientación positiva hacia el trabajo y las relaciones profesionales.

6. Recomendaciones

- Terapia individual
- Entrenamiento en habilidades sociales
- Técnicas de manejo del estrés y la ansiedad
- Terapia cognitivo-conductual

.....
Firma del Evaluador (a)

